

Guía Salarial Adecco Industrial 2024

Ingeniero/a electrónico, Demand planner y Supervisor/a de línea, los profesionales más demandados mejor retribuidos de la Industria

- Adecco analiza las remuneraciones del sector industrial en España, centrándose en las nueve posiciones más demandadas en estos momentos, así como su situación actual y previsiones de futuro. Remuneraciones medias hasta 42.000 K.
- El/la Ingeniero/a electrónico es el perfil mejor retribuido de todos los analizados para el sector, con un sueldo que en autonomías como la Región de Murcia puede estar en 33.000 euros brutos anuales para las posiciones de más experiencia pero que en otras como el País Vasco puede alcanzar los 42.000 euros.
- A continuación, la banda salarial de los Demand planners puede ir desde los 30.000-32.000 euros brutos anuales en autonomías como la Región de Murcia o Castilla-La Mancha, y llegar a alcanzar los 40.000 euros en regiones como Cataluña, el País Vasco o la Comunidad de Madrid, para su banda más alta. Es el mismo caso de los Supervisores/as de línea.
- 38.000 euros puede alcanzar el salario de un Técnico/a de mantenimiento industrial o de los/as Montadores mecánicos, dos de los perfiles con alta demanda en los últimos años, en regiones como el País Vasco. En esta remuneración también se encuentran perfiles como los/as Matriceros y los Técnicos/as de moldes.
- Sobre 35.000 euros anuales aparecen también otras posiciones como los/as Frigoristas y con algo menos de salario medio anual se encuentran los Soldadores/as (30.000 euros medios de retribución).
- El sector industrial juega un papel muy importante en la economía española. Cerca de 194.000 empresas componen el tejido industrial de nuestro país, donde trabajan alrededor de 2.726.000 personas. Este sector representa un 15,3% del PIB nacional. Además, es, de los tres grandes sectores económicos, el que tiene un salario medio más elevado, con 2.040 euros mensuales.
- En palabras de Benjamín López, director sectorial de Grupos Industriales en The Adecco Group: *“la Industria española se enfrenta a grandes retos en materia de talento: necesidad de más formación en habilidades técnicas, envejecimiento de la mano de obra sin relevo generacional, globalización, seguridad laboral... Para abordar estos desafíos las empresas del sector pueden desarrollar estrategias de gestión de talento que incluyan el desarrollo de habilidades, la promoción de la diversidad y la inclusión, la adopción de tecnologías emergentes y la mejora de la cultura laboral y la seguridad en el trabajo. Además, la colaboración con instituciones educativas puede ser clave para la atracción de talento joven y la formación de una nueva generación de profesionales en la industria”*.

Madrid, 15 de febrero de 2024.- Hoy se presenta la tercera edición de la **Guía Salarial Adecco Industrial**, un completo análisis de las remuneraciones en 2024 en España para un sector clave en la economía de nuestro país, centrándose en **las nueve posiciones más demandadas en la actualidad, con salarios máximos de hasta 40.000 euros brutos anuales**.

Situación actual del sector

El sector industrial juega un papel muy importante en la economía española. Cerca de **194.000 empresas componen el tejido industrial de nuestro país**, donde trabajan alrededor de 2.726.000 personas. Este sector representa un **15, 3% del PIB nacional**. Además, es, de los tres grandes sectores económicos, **el que tiene un salario medio más elevado, con 2.040 euros mensuales¹**.

Su trascendencia económica y social ha puesto en evidencia la necesidad de disponer de un tejido industrial fuerte, **recobrando la atención de la agenda actual de la política económica**, muy olvidada en los últimos años.

El sector industrial en España, al igual que en otros lugares, enfrenta una serie de desafíos y experimenta tendencias específicas en lo que respecta a la atracción y retención de talento. Estos desafíos y tendencias, muchas veces relacionados con la digitalización y la sostenibilidad, pueden variar según la su industria y el tamaño de la empresa, pero en todos ellos hay un denominador común: **fidelizar al mejor talento para tener una industria aún más competitiva**.

En palabras de **Benjamín López, director sectorial de Grupos Industriales en The Adecco Group**: *"la Industria española se enfrenta a grandes retos en materia de talento: necesidad de más formación en habilidades técnicas, envejecimiento de la mano de obra sin relevo generacional, globalización, seguridad laboral... Para abordar estos desafíos y aprovechar las tendencias emergentes, las empresas del sector pueden desarrollar estrategias de gestión de talento que incluyan el desarrollo de habilidades, la promoción de la diversidad y la inclusión, la adopción de tecnologías emergentes y la mejora de la cultura laboral y la seguridad en el trabajo"*.

"Además, la colaboración con instituciones educativas y programas de aprendizaje puede ser clave para la atracción de talento joven y la formación de una nueva generación de profesionales en la industria", recalca el **director sectorial de Grupos Industriales del Grupo Adecco**.

Tendencias para 2024

A continuación, algunas de las tendencias que ya son clave en el sector industrial en España y que tomarán aún más fuerza este año son:

- **Digitalización de la industria 4.0:** la industria se está moviendo hacia la digitalización y la adopción de tecnologías de la Industria 4.0, como la automatización, la Internet de las cosas (IoT) y la inteligencia artificial. Esto ha generado una creciente demanda de profesionales con habilidades técnicas y experiencia en tecnología de la información y automatización.
- **Energía sostenible y medio ambiente:** la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental son tendencias importantes en la industria. Las empresas buscan profesionales con

¹ Consultar Monitor Adecco sobre Salarios.

conocimientos en energías renovables, eficiencia energética y prácticas respetuosas con el medio ambiente.

- **Formación y desarrollo de habilidades:** la rápida evolución de la tecnología y la digitalización requiere una formación y desarrollo continuos de habilidades en la fuerza laboral. Las empresas están invirtiendo en programas de formación para capacitar a su personal en habilidades técnicas relevantes.
- **Robótica y automatización:** la robótica y la automatización están desempeñando un papel importante en la industria, lo que impulsa la demanda de profesionales con experiencia en diseño, programación y mantenimiento de robots industriales y sistemas automatizados.
- **Gestión de la cadena de suministro:** la gestión eficiente de la cadena de suministro es esencial en la industria. Los profesionales con experiencia en logística, gestión de inventarios y planificación de la cadena de suministro son cada vez más valorados.

Estas tendencias harán necesaria la selección y contratación de perfiles específicos que quedan recogidos en la presente guía.

La Industria necesita del mejor talento

La atracción y retención del mejor talento humano y la buena gestión del mismo serán determinantes para que el sector industrial pueda hacer frente a los desafíos actuales, entre los que encontramos:

1. **Escasez de habilidades técnicas:** Uno de los principales desafíos es la escasez de profesionales con habilidades técnicas específicas, como ingenieros/as, técnicos/as y expertos/as en automatización. La competencia por este talento es alta.
2. **Envejecimiento de la fuerza laboral:** Muchos trabajadores en la industria tienen una edad avanzada, lo que plantea preocupaciones sobre la renovación de la fuerza laboral y la transmisión de conocimientos y experiencia. La falta de relevo generacional en las plantillas empieza a ser un reto inminente.
3. **Atracción de talento joven:** Atraer a profesionales jóvenes y talentosos a la industria puede ser un desafío, ya que a menudo se percibe como menos atractiva en comparación con otras industrias, como la tecnológica.
4. **Globalización:** Las empresas en el sector industrial pueden enfrentar la competencia global tanto por clientes como por talento. La movilidad internacional de profesionales es común.
5. **Seguridad laboral:** La seguridad en el trabajo es un aspecto crítico en la industria, y mantener altos estándares de seguridad es un desafío constante.
6. **Retención de talentos:** Una vez que se atrae a profesionales talentosos, retenerlos puede ser un desafío, especialmente si surgen oportunidades más atractivas en otras empresas o sectores.

Los perfiles clave del sector y sus salarios

Adecco Industrial presenta **los nueve perfiles más demandados** del sector y sus tablas salariales para este 2024.

Ingeniero/a electrónico

Este perfil es el **mejor retribuido**² de todos los analizados para el sector industrial, con un sueldo que en autonomías como **la Región de Murcia** puede estar en **33.000 euros brutos anuales** para las posiciones de más experiencia pero que en otras regiones como el **País Vasco** puede alcanzar los **42.000 euros**.

Este/a profesional está **capacitado en el diseño, desarrollo y mantenimiento de sistemas electrónicos** desde dispositivos individuales hasta sistemas complejos, como circuitos integrados, sistemas de control y equipos de telecomunicaciones.

Demand planner

La banda salarial de este perfil, uno de los **más demandados en los últimos años en el sector**, puede ir desde los **30.000-32.000 euros brutos anuales** en autonomías como la **Región de Murcia** o **Castilla-La Mancha**, y llegar a alcanzar los **40.000 euros** en regiones como **Cataluña**, **el País Vasco** o la **Comunidad de Madrid**, para su banda más alta.

Estos/as profesionales son responsables de **analizar datos de ventas, tendencias del mercado y pronósticos de demanda** para **optimizar la planificación** de la producción y la gestión de inventarios, garantizando el suministro adecuado de productos y minimizando costos.

Supervisor/a de línea

Su retribución media puede ir desde **32.000 euros al año** en autonomías como **Castilla-La Mancha** (en posiciones con más de una década de experiencia) a **40.000 euros** en autonomías como **Cataluña**, **la Comunidad de Madrid** o **el País Vasco**.

Este/a profesional es la persona responsable de **supervisar y coordinar las actividades de producción de una línea de ensamblaje o producción**. Asegura el cumplimiento de los estándares de calidad, seguridad y eficiencia y gestionando al personal a su cargo.

Técnico/a de mantenimiento

El salario de este perfil en nuestro país, con una alta demanda en los últimos años, puede ir desde los **28.000 euros anuales** de la **Región de Murcia**, **Andalucía** o de **la Comunidad Valenciana**, hasta los **38.000 euros brutos al año** que percibe en su franja más elevada un profesional en **el País Vasco**.

Figura **necesaria para el correcto funcionamiento de cualquier planta industrial**, este perfil se encarga de asegurar el funcionamiento óptimo de los equipos y la maquinaria. Realiza inspecciones, diagnósticos y reparaciones preventivas y correctivas.

² Recordamos que la *Guía Salarial Adecco* analiza las nueve posiciones más demandadas del sector con salarios medios por debajo de los 40.000 euros brutos anuales.

Frigorista

Estos/as profesionales se mueven en una horquilla salarial que parte, en su franja superior, de **30.000 euros anuales brutos** en zonas como **Asturias, la Comunidad Valenciana, Andalucía, Aragón o Castilla y León**, hasta los **35.000 euros** de **Cataluña o el País Vasco**.

Los/as frigoristas son los especialistas en sistemas de refrigeración y aire acondicionado, responsables del **diseño, instalación, mantenimiento y reparación de equipos de refrigeración industrial**, como cámaras frigoríficas, sistemas de aire acondicionado y sistemas de refrigeración comercial.

Montador/a mecánico

La banda salarial para las posiciones más senior parte de los **28.000 euros brutos al año** que perciben estos profesionales en regiones como **Murcia, Andalucía o la Comunidad Valenciana** hasta los **38.000** que cobran en autonomías como el **País Vasco**.

Es la persona encargada de **ensamblar los componentes mecánicos y estructuras metálicas**, según especificaciones técnicas. Utilizando herramientas manuales y eléctricas, en sectores como la industria automotriz, aeroespacial o de maquinaria pesada.

Técnico/a de moldes

Su salario medio para las posiciones de más experiencia en autonomías como **la Región de Murcia** puede estar en torno a **28.000 euros anuales** y alcanzar en **el País Vasco** los **38.000 euros**.

Este perfil se encarga del **mantenimiento, ajuste y reparación de moldes** utilizados en procesos de fabricación, como la inyección de plástico o la fundición. Su objetivo es asegurar la calidad y la precisión de las piezas producidas.

Matricero/a

La horquilla salarial de estos/as profesionales puede ir de los **28.000 euros anuales** que perciben en **la Región de Murcia** a los **32.000 euros** de regiones como **la Comunidad de Madrid, Asturias, Cataluña, Aragón y Castilla y León**. Su remuneración más alta se percibe en **el País Vasco**, con hasta **38.000 euros anuales**.

Es el especialista en la **fabricación y mantenimiento de matrices y moldes** utilizados en procesos de producción, como la inyección de plástico o la estampación de metales, garantizando la precisión y la calidad de las piezas producidas.

Soldador/a

Su retribución puede ir desde **27.000 euros al año** en autonomías como **la Región de Murcia** a **30.000 euros** en comunidades autónomas como **Andalucía, el País Vasco o la Comunidad Valenciana**. Es **uno de los perfiles más deficitarios** dentro de la industria.

Es el/la profesional especializado en **unir materiales metálicos mediante la aplicación de calor**, generalmente utilizando técnicas de soldadura como arco eléctrico, gas o láser, para fabricar o reparar estructuras mecánicas.

Grupo Adecco

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. Llevamos 40 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país. Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a casi 125.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 35.000 menores de 25 años. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 70.000 alumnos.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España más de 10 millones de contratos. Invertimos 8 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de 275 delegaciones en nuestro país y a nuestros más de 2.500 empleados. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Elena Bule/Luis Perdiguero / Patricia Herencias
Dpto. Comunicación del Grupo Adecco
Tlf: 91.432.56.00
elena.bulemartos@adecgroup.com
luis.perdiguero@adecgroup.com
patricia.herencias@adecgroup.com

Miriam Sarralde / Ana Maillo
Trescom Comunicación
Tlf: 630 70 10 69
miriam.sarralde@trescom.es
ana.maillo@trescom.es